

## ПРИКАЗ

25.07.2025

№ 02-04/57

### **О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26»**

На основании Федерального закона от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации»; протокола Общего собрания трудового коллектива от 24.07.2025 № 6

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Дополнить пункт 2.10.2 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26» (далее Правил) следующим содержанием:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом)погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренными пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Пункт 4.5 Правил изложить в новой редакции следующего содержания:

«4.5. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работников МБДОУ «детский сад № 26» из следующего числа лиц:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания,

связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, – до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, – до 35 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Кроме случаев, перечисленных выше, отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен всем работникам МБДОУ «Детский сад № 26» по их *письменному заявлению* при наличии *семейных обстоятельств и других уважительных причин*. Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам определяется по соглашению между работником и работодателем, но не должен совокупно превышать 30 календарных дней в год.

Заявление на отпуск без сохранения заработной платы должно быть подано работодателю не позднее чем за три календарных дня до предполагаемой даты начала отпуска».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Администратору сайта Комаровой В.В. в срок до 29.07.2025 разместить актуализированную с учетом настоящего приказа редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 26» на официальном сайте и информационном стенде МБДОУ «Детский сад № 26».
4. Делопроизводителю Мандровской Е.А. ознакомить с настоящим приказом работников МБДОУ «Детский сад № 26» под роспись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

